

## Bitne informacije za preduzetnike, d.o.o. i poljoprivredne proizvođače!

### Sadržaj novog broja Preduzetničkog informatora:

#### PRIMENA ZAKONA O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA ZA OBAVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE NA OSNIVAČE, ODNOSNO ČLANOVE PRIVREDNOG DRUŠTVA

Zakon o izmenama i dopunama Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje ("Službeni glasnik RS" br. 47/2013) se primenjuje od 30.05.2013. godine. Ovim Zakonom izvršene su izmene koje se odnose na obavezno socijalno osiguranje osnivača, odnosno članova privrednog društva.

Način obračuna i plaćanje socijalnih doprinosa za osnivače, odnosno članove privrednog društva, koji su radno su angažovani u svom privrednom društvu, zavisi od statusa osnivača, odnosno člana društva, i to:

a) Osnivači, odnosno članovi društva, koji su zasnovali radni odnos sa svojim društvom, doprinose za socijalno osiguranje plaćaju na zaradu koju primaju;

b) Osnivači, odnosno članovi društva, koji nisu zasnovali radni odnos u svom privrednom društvu, a radno su angažovani u svom privrednom društvu, doprinose plaćaju na najnižu mesečnu osnovicu za uplatu socijalnih doprinosa, a obveznik uplate je privredno društvo. Da li su privredna društva u obavezi da plaćaju sva tri doprinosa, zavisi od statusa osnivača, i to:

- osnivač, odnosno član društva nije zaposlen kod drugog pravnog lica;
- osnivač, odnosno član društva je u radnom odnosu kod drugog pravnog lica sa punim radnim vremenom;
- osnivač, odnosno član više privrednih društava, a samo je u jednom od tih zasnovao radni odnos;
- osnivač, odnosno član društva istovremeno je i preduzetnik;
- osnivač, odnosno član društva je korisnik starosne penzije;
- osnivač, odnosno član društva je korisnik porodične penzije;
- osnivač, odnosno član društva je korisnik invalidske penzije.

⇒ strana 2

#### UGOVOR O PRAVIMA I OBAVEZAMA DIREKTORA

Čest je slučaj da je osnivač privrednog društva ujedno i direktor u svom privrednom društvu, ali je istovremeno zaposlen kod drugog poslodavca sa punim radnim vremenom.

Na osnovu člana 48. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009 i 32/2013) međusobna prava, obaveze i odgovornosti direktora koji nije zasnovao radni odnos i poslodavca uređuju se ugovorom.

Dopunski rad

Na osnovu člana 202. Zakona o radu: "Zaposleni koji radi sa punim radnim vremenom kod poslodavca može da zaključi ugovor o dopunskom radu sa drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena."

Primer obračuna Ugovora o dopunskom radu sa direktorom

Primer Ugovora o dopunskom radu

⇒ strana 3

#### DRŽAVNI PRAZNIK REPUBLIKE SRBIJE: DAN PRIMIRJA U PRVOM SVETSKOM RATU

Na osnovu Zakona o državnim i drugim praznicima u Republici Srbiji ("Sl. glasnik RS", br. 43/01, 101/07 i 92/11) praznuje se Dan primirja u Prvom svetskom ratu 11. novembra 2013. godine (ponedeljak) – neradno.

⇒ strana 6

**Ovde možete  
čitati komentare i  
objašnjenja važnih zakonskih  
promena odnosno propisa  
koja će olakšati vaše poslovanje!**



## PRIMENA ZAKONA O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA ZA OBAVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE NA OSNIVAČE, ODNOSNO ČLANOVE PRIVREDNOG DRUŠTVA

*U brojevima Preduzetničkog informatora Jun/1-2013 i Avgust/1-2013 pisali smo o donetom Zakonu o izmenama i dopunama Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje ("Službeni glasnik RS" br. 47/2013), koji se primenjuje od 30.05.2013. godine. Ovim Zakonom izvršene su izmene koje se odnose na obavezno socijalno osiguranje osnivača, odnosno članova privrednog društva.*

Zbirna stopa doprinosa za socijalno osiguranje je 37,8%, koji se sastoji od:

- doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje po stopi od 24%;
- doprinos za zdravstveno osiguranje po stopi od 12,3%;
- doprinos za slučaj nezaposlenosti po stopi od 1,5%.

Način obračuna i plaćanje socijalnih doprinosa za osnivače, odnosno članove privrednog društva, zavisi od statusa osnivača, odnosno člana društva, i to:

- a)** Osnivači, odnosno članovi društva, koji su zasnovali radni odnos sa svojim društvom, gore navedene doprinose za socijalno osiguranje plaćaju na zaradu koju primaju Na osnovu člana 13. i člana 23. Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje ("Sl. glasnik RS", br. 84/2004, 61/2005, 62/2006, 5/2009, 52/2011, 101/2011, 7/2012 - usklađeni din. izn., 8/2013 - usklađeni din. izn. i 47/2013): osnovica doprinosa za osnivače, odnosno članove privrednog društva koji su zasnovali radni odnos sa privrednim društvom čiji su osnivači, odnosno članovi je zarada odnosno plata i naknada zarade, odnosno plate u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose, opštim aktom i ugovorom o radu, odnosno rešenjem nadležnog organa.
- b)** Osnivači, odnosno članovi društva, koji nisu zasnovali radni odnos u svom privrednom društvu, a radno su angažovani u svom privrednom društvu, doprinose plaćaju na najnižu mesečnu osnovicu za uplatu socijalnih doprinosa, a obveznik uplate je privredno društvo.

Na osnovu člana 13. i člana 37. Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje ("Sl. glasnik RS", br. 84/2004, 61/2005, 62/2006, 5/2009, 52/2011, 101/2011, 7/2012 - usklađeni din. izn., 8/2013 - usklađeni din. izn. i 47/2013) osnovica doprinosa za osnivače, odnosno članove privrednog društva je najniža mesečna osnovica. Najnižu mesečnu osnovicu doprinosa čini iznos od 35% prosečne mesečne zarade u Republici isplaćene u prethodnom kvartalu za koji su objavljeni podaci republičkog organa nadležnog za poslove statistike, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

Da li su privredna društva u obavezi da plaćaju sva tri doprinosa, zavisi od statusa osnivača, odnosno člana društva:

- Ako osnivač, odnosno član društva nije zaposlen kod drugog pravnog lica, ili nije socijalno osiguran po drugom osnovu, privredno društvo je u obavezi da obračuna i da uplati sva tri doprinosa i da podnese Obrazac PP OD-O;
- Ako je osnivač, odnosno član društva u radnom odnosu kod drugog pravnog lica sa punim radnim vremenom, gde se doprinos za PIO, doprinos za zdravstveno osiguranje i doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti plaća po osnovu radnog odnosa preko obračuna zarade, u svom privrednom društvu plaća samo doprinos za PIO po stopi od 24%. Obračun se vrši na novopropisanom obrascu PP OD-O;
- Ako je lice osnivač, odnosno član više privrednih društava, a samo je u jednom od tih zasnovao radni odnos, u ostalim privrednim društvima isto se plaća doprinos za PIO po stopi od 24% i podnosi Obrazac PP OD-O;
- Ako je osnivač, odnosno član društva istovremeno i preduzetnik, a u preduzetničkoj radnji plaća sva tri doprinosa (ili po rešenju Poreske uprave ili preko obračuna i isplate lične zarade, shodno zakonu), u privrednom društvu, čiji je član, doprinos za PIO se plaća po stopi od 24% i podnosi Obrazac PP OD-O;

*Nastavak na 3. strani*



- Ako je osnivač, odnosno član društva korisnik starosne penzije, privredno društvo je u obavezi da obračuna i uplati doprinos za PIO po stopi od 24% i da podnese Obrazac PP OD-O, a korisnik starosne penzije i dalje zadržava pravo na penziju;
- Ako korisnik porodične penzije postane osnivač, odnosno član privrednog društva, koju ima pravo da zastupa ili u kojoj se zaposli, po našem mišljenju postaje obveznik plaćanja sva tri doprinosa i nema dalje pravo na porodičnu penziju;
- Ako korisnik invalidske penzije postane osnivač, odnosno član privrednog društva, koju ima pravo da zastupa, postoje realne mogućnosti da izgubi pravo na invalidsku penziju, s obzirom na činjenicu da je invalidsku penziju ostvario zbog potpunog gubitka radne sposobnosti, a zastupanje društva se smatra da je radno angažovan u svom privrednom društvu i smatramo da privredno društvo ima obavezu uplate socijalnih doprinosa.

Obračun socijalnih doprinosa se vrši mesečno, na Obrascu PP OD-O, koji se dostavlja Poreskoj upravi do 5. u mesecu za izvršene uplate u prethodnom mesecu.

Prilikom obračuna socijalnih doprinosa primenjuje se osnovica, koja važi u momentu uplate doprinosa, bez obzira na to, za koji mesec se vrši isplata. ■

## UGOVOR O PRAVIMA I OBAVEZAMA DIREKTORA

*Čest je slučaj da je osnivač privrednog društva ujedno i direktor u svom privrednom društvu, ali je istovremeno zaposlen kod drugog poslodavca sa punim radnim vremenom.*

*Na osnovu člana 48. Zakon o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009 i 32/2013) međusobna prava, obaveze i odgovornosti direktora koji nije zasnovao radni odnos i poslodavca uređuju se ugovorom.*

Na osnovu stava 6. člana 48. Zakona o radu, ovaj Ugovor sa direktorom zaključuje u ime poslodavca upravni odbor, a kod poslodavca kod koga nije obrazovan upravni odbor - organ koji je određen aktom poslodavca. S obzirom da novim Zakonom o privrednim društvima nije predviđen upravni odbor, ovaj ugovor zaključuje skupština ili odbor direktora.

Na osnovu člana 202. Zakona o radu:

*"Zaposleni koji radi sa punim radnim vremenom kod poslodavca može da zaključi ugovor o dopunskom radu sa drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena.*

*Ugovorom o dopunskom radu utvrđuje se pravo na novčanu naknadu i druga prava i obaveze po osnovu rada."*

Na osnovu člana 7. Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje ("Sl. glasnik RS", br. 84/2004, 61/2005, 62/2006, 5/2009, 52/2011, 101/2011, 7/2012 - usklađeni din. izn., 8/2013 - usklađeni din. izn. i 47/2013), obveznici doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje su i osnivači, odnosno članovi privrednog društva.

Iz gore navedenih odredbi proizilazi da osnivač privrednog društva, koji je ujedno i direktor u svom privrednom društvu, a istovremeno je i zaposlen kod drugog poslodavca sa punim radnim vremenom, poslove direktora može obavljati na osnovu Ugovora o dopunskom radu, ako je to predviđeno opštim aktom poslodavca, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Direktor ima pravo na naknadu za rad. Na ugovorenu naknadu za rad plaća se: porez na dohodak građana po stopi od 20% na osnovicu umanjenju za 20% normiranih troškova, doprinos za PIO po stopi od 24% na istu osnovicu. Skrećemo pažnju međutim, da osnovica za plaćanje doprinosa za PIO u ovom slučaju ne može da bude niža od najniže mesečne osnovice za uplatu socijalnih doprinosa. U "Službenom glasniku RS", br.66/2013 objavljena je najniža mesečna osnovica od 01. avgusta do 31.oktobra 2013.godine u iznosu od 21.416,00 dinara.

Primer obračuna Ugovora o dopunskom radu sa direktorom, koji je istovremeno zaposlen kod drugog poslodavca sa punim radnim vremenom:

1. Ugovorena bruto naknada .....	28.000,00 din
2. Normirani troškovi (r.br.1 x20%) .....	5.600,00 din
3. Oporezivi prihod (r.br.1-r.br.2) .....	22.400,00 din
4. Porez na dohodak građana (r.br.3 x 20%) .....	4.480,00 din
5. Doprinos za PIO (r.br.3 x 24%) .....	5.376,00 din
6. Doprinos za zdravstveno osiguranje .....	-
7. Iznos za isplatu (r.br.1-4-5-6) .....	18.144,00 din

*Nastavak na 4. strani*





Poslodavac je u obavezi da Poreskoj upravi dostavi Obrazac PP OPJ-6 i Specifikaciju, a nadležnoj filijali Fonda za PIO Obrazac M-UN.

Bitno je istaći, da je dopunski rad uređen posebnim zakonima u delatnostima zdravstva, u visokom obrazovanju i u sistemu predškolskog, osnovnog i srednjeg obrazovanja i vaspitanja.

Ako je ugovorom predviđena naknada troškova za dolazak na posao i povratak sa posla, naknada troškova službenog putovanja u zemlji i inostranstvu, naknada eventualnih drugih troškova koje će direktor imati u vezi obavljanja posla direktora, mogu se priznati na osnovu verodostojnih dokumenata. Ovi troškovi uključuju se u naknadu za rad i na njih se obračunava porez i doprinos kao i na naknadu za rad.

Ukoliko se vrši naknada ovih troškova, ne mogu se primeniti poreska oslobođenja po članu 18. Zakona o porezu na dohodak građana ("Sl. glasnik RS", br. 24/2001, 80/2002, 80/2002 - dr. zakon, 135/2004, 62/2006, 65/2006 - ispr., 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011, 91/2011 - odluka US, 7/2012 - usklađeni din. izn., 93/2012, 114/2012 - odluka US, 8/2013 - usklađeni din. izn., 47/2013 i 48/2013 - ispr.), tj. nemaju pravo na neoporezivanu naknadu ovih troškova.

Ova primanja, kao i naknadu za rad se tretiraju kao drugi prihodi, na osnovu člana 85. Zakona o porezu na dohodak građana.

Primer ugovora o dopunskom radu:

Poslovno ime poslodavca

Broj: \_\_\_\_\_

Dana: \_\_\_\_\_

Na osnovu člana 48. i člana 202. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS" br. 24/2005, 61/2005, 54/2009 i 32/2013) i Odluke o imenovanju direktora broj \_\_\_ od dana \_\_\_ donete od strane skupštine Društva, zaključuje se

#### UGOVOR O PRAVIMA I OBAVEZAMA DIREKTORA

između:

1. Skupštine društva \_\_\_\_\_ koje zastupa predsednik skupštine \_\_\_\_\_, kao poslodavca i
2. \_\_\_\_\_ (ime i prezime direktora) iz \_\_\_\_\_, ul. \_\_\_\_\_, sa stručnom spremom i zanimanjem \_\_\_\_\_, kao direktora.

#### Član 1.

Predmet ovog ugovora je uređivanje međusobnih prava i obaveza poslodavca i direktora koji nije zasnovao radni odnos, a sa ciljem da se urede prava i obaveze u vezi sa radnopravnim statusom direktora za vreme trajanja mandata koji je određen Odlukom o imenovanju direktora broj \_\_\_ od \_\_\_ godine.

#### Član 2.

Direktor će obavljati poslove u \_\_\_\_\_, ul. \_\_\_\_\_.

Direktor je dužan da stupi na rad, po ovom ugovoru, dana \_\_\_\_\_ godine.

#### Član 3.

Direktor Društva je nadležan da:

- zastupa Društvo,
- stara se o zakonitosti rada i odgovara za zakonitost rada Društva,
- organizuje i vodi poslovanje Društva,
- odlučuje o pojedinačnim pravima i obavezama zaposlenih iz oblasti radnih odnosa: vrši prijem radnika i zaključuje ugovore o radu, premešta zaposlene na druge poslove i zadatke, donosi rešenja o otkazu ugovora o radu.

#### Član 4.

Direktor će obavljati poslove najviše do jedne trećine punog radnog vremena, odnosno sa radnim vremenom u trajanju od 13 sati nedeljno.

#### Član 5.

Direktor ima pravo na godišnji odmor u trajanju koje se utvrđuje rešenjem o korišćenju godišnjeg odmora po sledećim kriterijumima: \_\_\_\_\_ (o kriterijumima za utvrđivanje godišnjeg odmora smo pisali u Preduzetničkom informatoru februar/1-2013.)

Direktor ima pravo, u toku kalendarske godine, da koristi plaćeno odsustvo uz naknadu zarade, do 7 radnih dana, u sledećim slučajevima:

*Nastavak na 5. strani*



- stupanje zaposlenog u brak - 3 radna dana;
- porođaja supruge - 5 radna dana;
- porođaja drugog člana uže porodice - 1 radni dan;
- smrti roditelja, usvojioca, brata ili sestre bračnog druga zaposlenog - 2 radna dana;
- usvojenje deteta - 4 radna dana;
- selidbe sopstvenog domaćinstva na područja istog naseljenog mesta - 1 radni dan, a iz jednog u drugo naseljeno mesto - 3 radna dana;
- teže bolesti člana uže porodice - 7 radnih dana;
- zaštite i otklanjanja štetnih posledica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnom nepogodom - 3 radna dana;
- priprema za odsluženje ili dosluženje vojnog roka - 2 radna dana;
- obavljanje neodložnih privatnih poslova - 2 radna dana;
- korišćenje organizovanog rekreativnog odmora u cilju prevencije invalidnosti - 7 radnih dana;
- polaganje stručnog ili drugog ispita - 2 radna dana a ukupno 6 radnih dana u toku jedne kalendarske godine;
- učestvovanje na radno - proizvodnim takmičenjima koja organizuje sindikat - najmanje po jedan radni dan, u zavisnosti od udaljenosti mesta održavanja takmičenja;
- u drugim slučajevima, u skladu sa sporazumom sa poslodavcem.

Pored prava na odsustvo u ukupnom trajanju do 7 radnih dana u kalendarskoj godini za prethodno navedene slučajeve, direktor ima pravo na plaćeno odsustvo još: 5 radnih dana zbog smrti člana uže porodice i 2 radna dana za svaki slučaj dobrovoljnog davanja krvi, računajući i dan davanja krvi.

#### Član 6.

Direktor ima pravo na naknadu za svoj rad u visini od \_\_\_ dinara u bruto iznosu, mesečno.

Naknada za rad se isplaćuje mesečno, do dana \_\_\_ u mesecu.

Direktor ima pravo na naknadu troškova, koji imaju karakter zarade, i to:

- za ishranu u toku rada u bruto iznosu od \_\_\_ dinara mesečno,
- za regres za korišćenje godišnjeg odmora u bruto mesečnom iznosu od \_\_\_ dinara i isplata istog se vrši mesečno.

#### Član 7.

Direktor ima pravo na naknadu troškova na službenom putu zemlji i inostranstvu i skladu sa posebnim propisima.

#### Član 8.

Direktor ima pravo da odsustvuje zbog privremene spečenosti za rad, u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, godišnjeg odmora, praznika koji su po zakonu neradni dana i u drugim slučajevima u dogovoru sa poslodavcem.

#### Član 9.

Direktor je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa obavljanjem poslova po ovom ugovoru namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Odgovornost direktora po osnovu funkcije poslovođenja i zastupanja društva utvrđuje se od strane skupštine - poslodavca u skladu sa osnivačkim aktom, što povlači materijalnu i drugu odgovornost, uključujući i razrešenje od dužnosti i prestanak mandata pre isteka vremena.

#### Član 10.

Ovaj ugovor se zaključuje za period trajanja mandata direktora u skladu Odlukom o imenovanju direktora br. \_\_\_ od dana \_\_\_.

Ugovor se može i ranije otkazati od strane svake ugovorne strane, i to od strane poslodavca u slučaju razrešenja direktora ili od strane direktora u slučaju davanja ostavke na mesto direktora, pre isteka mandata.

#### Član 11.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja direktora, kao i dužnost na nadoknadi štetu u slučaju povrede na radu, štete na radu i sl.

#### Član 12.

Direktor i poslodavac su saglasni da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koja nisu uređena ovim ugovorom, primenjuju odgovarajuće odredbe zakona, osnivačkog akta i drugih opštih akata poslodavca.

#### Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) primerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (jedan) primerak.



## DRŽAVNI PRAZNIK REPUBLIKE SRBIJE: DAN PRIMIRJA U PRVOM SVETSKOM RATU

Na osnovu Zakona o državnim i drugim praznicima u Republici Srbiji ("Sl. glasnik RS", br. 43/01, 101/07 i 92/11) praznuje se Dan primirja u Prvom svetskom ratu 11. novembra. 11. novembar 2013. godine (ponedeljak) je državni praznik – neradni.

U skladu sa članom 3. navedenog Zakona: "U dane državnih i verskih praznika koji se praznuju u Republici Srbiji ne rade državni i drugi organi, privredna društva i drugi oblici organizovanja za obavljanje delatnosti ili usluga, osim na Dan pobeđe koji se praznuje radno. Državni i drugi organi, privredna društva i drugi oblici organizovanja za obavljanje delatnosti ili usluga dužni su da, u skladu sa zakonom propisima donesenim na osnovu zakona, obezbede neprekidno obavljanje delatnosti, odnosno usluga i u dane državnih i verskih praznika koji se praznuju u Republici Srbiji ako bi zbog prekida obavljanja delatnosti, odnosno usluga nastale štetne posledice za građane i državu.

Privredna društva i drugi oblici organizovanja za obavljanje delatnosti ili usluga čija priroda delatnosti, odnosno tehnologija procesa rada zahteva neprekidan rad, mogu da rade i u dane državnih i verskih praznika koji se praznuju u Republici Srbiji." ■

Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány - Szabadka  
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo" - Subotica  
Development Foundation of Vojvodina Halo - Subotica

Age Mamužića 11, Subotica - Szabadka  
Tel.: +381 24 557 015, Fax: +381 24 555 775  
office@vfhalo.eu

Izdanje podržali:

Közigazgatási és  
Igazságügyi  
Minisztérium

## Preduzetnički informatör

Broj Okt/1-2013

Bitne informacije za  
preduzetnike, d.o.o. i  
poljoprivredne  
proizvođače

CIP - Katalogizacija u publikaciji  
Biblioteka Matice srpske, Novi Sad  
334.72  
PREUZETNIČKI informatör = Vállalkozói tájékoztató /  
glavni urednik Tivadar Bunford. - 2013, Okt/ 1-2013. - Subotica :  
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo", 2013-. - 30 cm  
Mesečno. - Tekst na srp. i mađ. jeziku  
ISSN 2217-9623  
COBISS.SR-ID 272563463

Ovde možete  
čitati komentare i  
objašnjenja važnih zakon-  
skih promena odnosno propisa  
koja će olakšati vaše poslovanje!